

# ГБОУ СОШ с.Мусорка

## Принято:

Общим собранием работников  
ГБОУ СОШ с. Мусорка  
протокол  
№ 1/20 от 09.01.2020

Председатель  
В.А.Пименова



## Согласовано:

Управляющим советом  
ГБОУ СОШ с.Мусорка  
Протокол № 1/20 от 09.01.2020 г.

Председатель  
О.В. Калаева



## Утверждено:

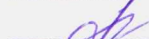
Приказом по ГБОУ СОШ  
с. Мусорка

№ 1/20 от 10.01.2020 г.

И.о. директора  
Г.И.Новичкова



Председатель профсоюзного  
комитета

 С.Н.Фокина

Заседание сторон от 09.01.20 г.

Протокол № 1

## ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работников  
в ГБОУ СОШ с.Мусорка

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и Положения «Об оплате труда работников Учреждения», коллективным договором Учреждения, Федерального закона Российской Федерации №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»

## 1. Общие положения.

- 1.1. Положение о материальной помощи работникам школы разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Устава Учреждения и положения об оплате труда работников ГБОУ СОШ с. Мусорка.
- 1.2. Настоящее Положение имеет целью оказание материальной поддержки работникам Учреждения, попавшим в трудную жизненную ситуацию и остро нуждающимся работникам.
- 1.3. Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается общим собранием работников, согласовывается Управляющим советом и утверждается директором Учреждения.
- 1.4. Срок действия данного положения не ограничен.
- 1.5. С целью социально-экономической и правовой защиты работников Учреждения вводится следующая несистемная выплата:
  - 1.5.1. оказание материальной помощи.

## 2. Порядок выплаты материальной помощи.

- 2.1. Материальная помощь работникам выплачивается в целях оказания материальной поддержки работникам Учреждения, попавшим в трудную жизненную ситуацию, с целью обеспечения социальных гарантий, при наличии экономии фонда заработной платы.
- 2.2. Материальная помощь при наличии средств оказывается в следующих случаях:
  - 2.2.1. материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами;
  - 2.2.2. смерти, болезни близких родственников работников Учреждения;
  - 2.2.3. работников Учреждения пострадавших от стихийных бедствий, несчастных случаев;
  - 2.2.4. работников, попавших в трудную жизненную ситуацию;
  - 2.2.5. к отпуску;
  - 2.2.6. на приобретение путевок в целях социальной защиты.

- 2.3. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
- 2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором Учреждения самостоятельно.
- 2.5. Предложения о выплате материальной помощи могут вносить на рассмотрение директора - непосредственно сам работник, заместители директора, руководитель структурного подразделения Учреждения, председатель Общего собрания работников Учреждения.
- 2.6. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и выплачивается на основании приказа директора Учреждения, при наличии денежных средств в фонде экономии заработной платы. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.
- 2.7. Размер материальной помощи работникам носит персонафицированный характер, определяется в каждом случае в зависимости от наличия средств фонда оплаты труда в части, предусмотренной на материальные поощрения. Указанные средства могут включать как бюджетные ассигнования, так и средства из внебюджетных источников, кроме этого, на выплаты материальной помощи используются средства экономии фонда заработной платы.
- 2.8. Материальная помощь может быть начислена как работникам, состоящим в штате Учреждения, так и работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры на выполнение определенного вида работ или договора на основе ГК РФ, если это предусмотрено договором. Работники, занимающие штатные должности с неполным рабочим днем (в том числе по совместительству), могут быть представлены к материальной помощи на общих основаниях.
- 2.9. Суммы материальной помощи, выплаченные по настоящему положению, не включаются в расчет средней заработной платы, согласно п.3 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».