

Принято:
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Мусорка
протокол
№.2/21 от 27.09.2021

Председатель
В.А.Пименова

Согласовано:
Управляющим советом
ГБОУ СОШ с.Мусорка
Протокол № 3/21 от 27.09.2021 г.

Председатель _____
О.В. Калаева

Утверждено:
Приказом по ГБОУ СОШ
с. Мусорка
№ 70-од от 27.09.2021г.

Директор _____
Г.И.Новичкова

Председатель профсоюзного
комитета

_____ С.Н.Фокина
Заседание сторон от 27.09.2021г.
Протокол № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников в ГБОУ СОШ с.Мусорка

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, постановлений Правительства Самарской области:

- 1.1.1. Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».
- 1.1.2. Постановление Правительства Самарской области от 21.06.2006 г. № 83, 27.07.2007 г. № 118 , от 11.06.2008 года № 201 , № 204 от 26.05.2011 г. , от 29.10.2010 года № 563 , от 27.10.2011 г. № 702 , 14.04.2011 г. № 119, №578 от 12.10.2011 года, №773 от 20.12.2016 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений, отличных от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».
- 1.1.3. Постановление Правительства Самарской области от 18.04.2017 года №245 «О внесении изменений в постановление Правительства самарской области от 29.10.2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета».
- 1.1.4. Постановление Правительства Самарской области от 28.12.2017 года №902 «Об утверждении базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования для образовательных учреждений и государственных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи,

корректирующих коэффициентов к утверждаемым базовым нормативам затрат, нормативов финансирования образовательной деятельности и поправочных коэффициентов к утвержденным нормативам финансирования в Самарской области, а также перечня государственных услуг с указанием реестровых номеров, содержания и условий их оказания».

1.1.5. Методические рекомендации по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области и образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы, утверждены распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017г № 486-р.

1.1.6. С учетом изменений, внесенных Постановлением Правительства Самарской области от 16 апреля 2019г. № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.1.7. С учетом изменений, внесенных Постановлением Правительства Самарской области от 11 декабря 2019г. № 913 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.1.8. С учетом изменений, внесенных Постановлением Правительства Самарской области от 30 августа 2021г. № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на все категории работников ГБОУ СОШ с.Мусорка, работающих в Учреждении.

Настоящим Положением определяется порядок формирования фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Мусорка из средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера (которые определены положениями о стимулирующем и специальном фонде оплаты труда).

1.3. Заработная плата работника ГБОУ СОШ с.Мусорка, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.4. Введение новой системы оплаты труда не затрагивает льгот и гарантий, установленных

1.6. Источники средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда являются субсидии на выполнение государственного задания и субсидий на иные цели.

1.7. В случае неурегулированности отношений по оплате труда настоящим Положением, иными локальными нормативными актами, коллективным договором применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации.

1.8. Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с Управляющим советом Учреждения и утверждается директором ГБОУ СОШ с. Мусорка. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного Учреждения состоит из:

- 1) Базового фонда оплаты труда работников в размере 81,76% от фонда оплаты труда. Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, утверждаемой постановлением Правительства Самарской области, и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников;
- 2) Стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательного Учреждения в размере 18,24 % от фонда оплаты труда, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного Учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда;
- 3) Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

2.2. В состав базовой части включается:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельской местности; фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в сельской местности; в 1-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 55,70% - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 22,49 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 2-4-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда: базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 55,86 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 22,33 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 5-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда: базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 57,66 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере

20.53 % - от базовой части фонда оплаты труда;

в 6-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда: базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 57,65 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере

20.54 % - от базовой части фонда оплаты труда;

в 7-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда: базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере

20,54 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 8-9 х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда: базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 57,66 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 20,53 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 10 - х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в Учреждении на одного обучающегося углубленного изучения предметов устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 46,77 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,98 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 11 х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда: базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 57,73 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 20,46 % - от базовой части фонда оплаты труда;

в 1-4 х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в

Учреждении на одного обучающегося по адаптированным программам устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 55,86 % - от

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 22,33 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 5-9 х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в Учреждении на одного обучающегося по адаптированным программам устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 61,19 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 17% - от базовой части фонда оплаты труда;

в 10-11 х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в Учреждении на одного обучающегося по адаптированным программам устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 59,04 % - от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,15 % - от базовой части фонда оплаты труда; в 1-11 х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в Учреждении на одного обучающегося по обучению на дому устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в размере 93,45% - от базовой части фонда оплаты труда;

Фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 100% фонда оплаты труда в форме семейного образования расположенных в сельской местности;

2.3. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем Учреждения и работниками и действующей методики и дополнений к ней оплаты труда работниками Учреждения и дополнительными соглашениями к ним.

2.4. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} * \text{Кпр} * \text{Н} * \text{Уп} * 4,2 * \text{Кгр} * \text{Ккв} * \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп},$$

где

ЗПп- заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч- средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр- коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр- повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведение профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю

выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования- устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

2.5.Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника,

осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, для учащихся образовательных учреждений, филиалов образовательных учреждений, осваивающих основные общеобразовательные программы, в том числе обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, рассчитывается для:

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в 1-х классах;

начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 2-х, 3-х и 4-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 5-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 6-х классах;

основного общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом во 7-х классах;

основного общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом во 8-х и 9-х классах;

среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом во 10-х и 11-х классах.

2.6. Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле:

$$\frac{\text{ФОТ}_{\text{пед}} * \text{УД}}{\text{Сч}} = (\text{Ба1} * \text{Ы}) * 365$$

где

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом; ФОТпед. - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Еа₁ - сумма ученикочасов в соответствии с учебным планом; а₁ - количество учащихся в классе;

Б₁ - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

1 - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й,..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней;

365 - количество дней в году.

2.7. В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников Учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательному Учреждению на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников, рассчитанного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта»

2.8. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего образовательного Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год устанавливается в кратности 4.

2.9. Предельный уровень соотношения заработной платы заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается в соответствии с группами по оплате труда руководителей учреждений общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников соответствующего образовательного учреждения, формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее предельный уровень), устанавливается в кратности 3.

3. Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения

в январе и сентябре и рассчитывается по формуле: $ЗПр = ЗПср * Кр * Ккв * Кзн + Ср$,
где ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1- ая группа - 1,8;

2- ая группа - 1,4;

3- ая группа - 1,2;

4- ая группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

3.2. Зарботная плата главного бухгалтера, заместителей руководителя устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср * Кр * Ккв * Кзн + Ср$$

Где ЗПр - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом Учреждения, за январь и сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах.

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание ССР, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

4. Оплата труда младшего обслуживающего персонала

4.1. Должностные оклады работников Учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)».

Прочий персонал включает в себя административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал.

5. Расходование фонда экономии заработной платы. Другие виды материального стимулирования и поощрения.

5.1.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда Учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной

платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам Учреждения в соответствии с действующими локальными актами и приказами Учреждения.

5.2. В качестве экономической формы поощрения и компенсации используется предоставление отгулов вместо оплаты с согласия или по желанию работника Учреждения.

6. Стимулирующие выплаты

6.1. Учреждение самостоятельно определяет вид, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах средств фонда оплаты труда установленных на соответствующий год. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- А) объективность- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- Б) предсказуемость- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда,
- В) адекватность- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат труда,
- Г) своевременность- вознаграждение должно следовать за достижением результатов,
- Д) прозрачность- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику

6.2. Работникам Учреждения выплаты стимулирующего характера (премии, надбавки и другие доплаты) производятся в соответствии со следующими Положениями Учреждения:

- 6.2.1. Положение о порядке установления доплат и надбавок работникам Учреждения;
- 6.2.2. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения;
- 6.2.3. Положение о распределении специального фонда оплаты труда Учреждения;
- 6.2.4. Положение о материальном стимулировании работников Учреждения;
- 6.2.5. Положение о материальной помощи сотрудникам Учреждения.

6.3. Средства на выплаты стимулирующего характера определяются приказом по Учреждению ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда работникам Учреждения применяется при оплате:

- 7.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей согласно расчету заработной платы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в соответствии с учебным планом; Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554)).

7.1.2. за педагогическую работу специалистов других организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении за отработанное сверх нормы часов сторожей, а также за ночные часы работы с 22.00 до 06.00 часов (не менее 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (ст.154 ТКРФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554)).

8. Гарантии по оплате труда

Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного Учреждения

9.Сроки и место выплаты заработной платы сотрудникам Учреждения.

9.1. Заработная плата сотрудников Учреждения за первую половину месяца выплачивается в 20 числа каждого месяца, за вторую половину месяца - 5 числа каждого месяца. Размер заработной платы за 1-ю и 2-ю половину месяца определяется исходя из заработной платы сотрудников за фактически отработанное время.

9.2.Заработная плата перечисляется на зарплатные пластиковые карты, в соответствии с договором ОАО СБ России Отделение в Самарской области 6991.

9.3.По письменному заявлению работника возможны перечисления на лицевые счета банка указанного в заявлении сотрудника.

9.4.Положение вступает в силу с 01.10.2021 года.