

ГБОУ СОШ с.Мусорка

Принято:

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с.Мусорка
протокол № 3/23 от 10.11.2021 г.
Председатель _____

В.А.Пименова

Согласовано:

Управляющим Советом
ГБОУ СОШ с.Мусорка
Протокол № 3/23 от 10.11.2021 г.
Председатель: _____

О.В.Калаева

Утверждаю:

Приказом по ГБОУ СОШ с.Мусорка
№ 82-од от 10.11.2021 г.

Директор _____
Г.И.Новичкова

Председатель профсоюзного комитета

_____ С.Н.Фокина
Заседание сторон от 10.11.2021 г.
Протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда

оплаты труда работников

ГБОУ СОШ с. Мусорка

Общие положения.

1.1. Положение «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с. Мусорка» , в дальнейшем «Положение», разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Мусорка, усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда.

Положение разработано на основе:

- Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,
- Приказа министерства образования и науки Самарской области № 412-од от 31.08.2021 года «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области »
- Постановления Правительства Самарской области от 30.08.2021 г. № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области подведомственных министерству образования и науки Самарской области , и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»

1.2. Положение, изменения и дополнения к нему согласуются с Управляющим советом ГБОУ СОШ с. Мусорка и утверждаются приказом директора школы.

1.3. Стимулирующий фонд распределяется следующим образом:

- 3% - на надбавки за результативность и качество работы директору школы;
- 2 %- на надбавки за результативность и качество работы главному бухгалтеру;
- 10 %- на стимулирующие выплаты разового характера;
- 10 %- на стимулирующие выплаты работникам учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала;
- 75 % - на надбавки за результативность и качество работы и на надбавки за выслугу лет длительного характера.

Порядок предоставления надбавок за результативность и качество работы.

2.1. Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются с учетом утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на настоящее положение.

4. Виды, порядок и условия предоставления стимулирующих выплат директору школы утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат директору школы устанавливается приказом руководителя Центрального управления Минобрнауки Самарской области.

2.2. Условия назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работникам школы являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.3. Для определения размера надбавок за результативность и качество работы используются критерии оценки деятельности работников. Используемые критерии и их

балльная оценка согласовываются с Управляющим советом ГБОУ СОШ с. Мусорка и утверждаются приказом директора школы. Список критериев является приложением к данному Положению.

2.4. Надбавки за результативность и качество работы длительного характера распределяются следующим образом по пяти направлениям и устанавливаются сроком на 1 год:

- результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг
- результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения
- результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе
- результативность организационно-методической деятельности педагога
- обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей

2.5. Размер надбавки за результативность и качество работы конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла данного направления на количество баллов, набранных данным работником по этому направлению. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками по данному направлению.

2.6. Для определения общего количества баллов, набранных работником по всем критериям, используется следующая процедура:

- работники 1 раз в год - до 25 декабря - представляют экспертной комиссии самоанализ деятельности по форме, утвержденной приказом директора школы;
- экспертная комиссия в течении 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работников по итогам полугодия, года и за разовый объём работы;
- на основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течении 2-х рабочих дней Учреждения согласовывает показатели деятельности работников;
- на основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течении 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.6. Экспертная комиссия создается приказом директора школы в количестве 4-х человек сроком на 1 год. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель директора по УВР.

2.7. Установление надбавок за результативность и качество работы работникам, в соответствии с утвержденными критериями, осуществляется на учебный год с 01 января по 31 декабря.

2.8. Директор школы и заместители директора по УВР имеют право на установление надбавок за результативность и качество работы по результатам преподавательской деятельности на общих основаниях. Размер надбавок за результативность и качество работы директору школы устанавливается приказом руководителя Центрального управления МОиН Самарской области по представлению Управляющего совета Учреждения.

2.9. Надбавки за результативность и качество работы могут быть отменены в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- объявление дисциплинарного взыскания.

2.10. Надбавки за результативность и качество работы в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника. Решение о снижении размера надбавок за результативность и качество работы принимает директор школы по представлению председателя экспертной комиссии.

2.11. Вновь прибывшим работникам надбавки за результативность и качество работы назначаются через 4 месяца работы в учреждении согласно пункту настоящего положения. При увеличении количества работников, имеющих надбавки за результативность и качество работы, автоматически изменяется стоимость 1 балла, вследствие чего изменяются надбавки за результативность и качество работы работников. Вновь прибывший работник через 4 месяца работы предоставляет экспертной комиссии самоанализ деятельности. Экспертная комиссия в течение 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работника по итогам полугодия.

На основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течение 2-х рабочих дней Учреждения согласовывает показатели деятельности работника. На основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течение 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.12. В случае перевода работника на должность, имеющую смежные должностные обязанности, надбавка за результативность и качество работы сохраняется.

2.13. В случае ухода в декретный отпуск надбавка за результативность и качество

работы сохраняется по выходу из него.

2.14. Порядок и условия предоставления стимулирующих выплат заместителям директора по учебно-воспитательной работе школы устанавливаются на основании критериев эффективности работы заместителей руководителя, выделенных из действующих критериев оценки эффективности руководителей общеобразовательных учреждений, Управляющий совет

2.15. Учреждения утверждает показатели деятельности заместителей директора по учебно-воспитательной работе, выплаты устанавливаются приказом директора школы.

2.16. Заместитель директора имеет право на установление надбавки за результативность и качество работы длительного характера по результатам преподавательской деятельности на общих основаниях.

Критерии и показатели качества труда учителя ГБОУ СОШ с.Мусорка _____ за 20 ____ г.

№ п\п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Подтверждающие документы	Оценка педагога	Оценка ЭС	Максимальный балл по критерию
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
1.1.	Положительная динамика или сохранение значение среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчетных периодов по преподаваемому предмету	Сравнивается средний балл АСУ РСО по предмету по итогам предыдущего учебного года: По предметам первой группы (русский язык, математика, английский язык, физика, химия) По предметам второй группы (литература, литературное чтение, история, окружающий мир, география, биология, обществознание, ИКТ) По предметам третьей группы (музыка, ИЗО, физкультура, технология, ОБЖ)	Распечатка АСУ РСО 60-100%-5 40-59%-4 25-39%-3 70-100%-5 60-69%-4 55-59%-3 50-54%-2 90-100%-4 80-89%-3 70-79%-2 60-69%-1 55-59%-3 50-54%-2			5
1.2.	Отсутствие обучающихся, переведённых на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету	Отсутствие - 2 балла	Выписка из решения педагогического совета			2
1.3.	Доля обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету на уровне начального, основного и среднего общего образования выше, чем в среднем по предметам МО соответствующего предметного цикла по каждому уровню	В сравнение берутся показатели качества обучения по предмету, который ведет учитель, и средний показатель качества по предметам соответствующего МО по уровням: НОО: не менее 50 % - 1 балл ООО: не менее 25 % - 1 балл СОО: не менее 50 % - 1 балл (если учитель ведет несколько предметов, берется среднее арифметическое; баллы могут суммироваться, если учитель преподаёт на разных уровнях)	Таблица качества обучения по предметам МО			3

1.4.	Соответствие не менее 75 % итоговых отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур - ВПР, окружные УТР, ДР, НИКО и т.п. (за исключением ОГЭ)	75 - 80 % - 1 б 81 - 100 % - 2 б Баллы могут суммироваться, если у педагога проводились оценочные процедуры разного вида и по нескольким предметам, но не больше 4 баллов.	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных в результате выполнения ВПР (ДР, УТР и т.п.)»			4
1.5.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенные до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету составляет 100 %	100 % - 1 б	Итоговые оценки обучающихся 9 классов по предмету			1
1.6.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому предмету на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале, на уровне или выше среднего значения по округу	На уровне - 1 балл Выше - 3 балла Если у педагога сдавали несколько предметов ОГЭ, берется тот, показатели по которому больше.	Протоколы ОГЭ			3
1.7.	Соответствие не менее 75 % годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому предмету	75 - 80 % - 1 балл 81 - 90 % - 2 балла 91 - 100 % - 3 балла Если у педагога сдавали несколько предметов ОГЭ, берется наивысший балл	Таблица «Соответствие итоговых оценок и оценок, полученных на ОГЭ»			3
1.8	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100%-2балла				2
1.9.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог на ЕГЭ по преподаваемому предмету составляет 100 %	100 % - 2 балла	Протоколы ЕГЭ			2
1.10.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100 %.	100 % - 3 балла Показатели результативности: Русский язык - не менее 70 баллов Математика (базовый уровень) - «5» Математика (профильный уровень) - не менее 70 баллов	Протоколы ЕГЭ			3

1.11.	Наличие выпускников, награждённых медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету по выбору, от общего числа выпускников, награжденных медалью, обучавшихся у учителя.	За каждого учащегося - 1 балл, но не более 5 баллов.	Протоколы ЕГЭ			5
1.12	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету на уровне или выше среднего значения по округу	0 - 50 % - 4 балла 51 - 100 % - 5 баллов	Протоколы ЕГЭ			5
1.13	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работе учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании ППК, ПМПК)	Школьный уровень Участие - 1 балл Победитель (призер) - 2 балла Окружной уровень Участие - 2 балла Победитель (призер) - 3 балла Региональный уровень и выше Участие - 3 балла Победитель (призер) - 4 балла (Баллы суммируются за каждого обучающегося, но не больше 10)	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			10
1.14	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов.	1балл				1
1.15	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и\ или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100 %	100 % - 2 балла	Таблица «Занятость обучающихся, состоящих на профилактическом учете, в каникулярное время»			2
1.16	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на	1балл				1

1.17	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших).	1 балл				1
1.18.	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения, в проекты по патриотическому воспитанию (в том числе ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, деятельность школьного музея); в деятельность РДТТТ и (или) систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне или выше декомпозированного показателя	Участие в волонтерском движении 0 - 25% - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Участие в движении Юнармия 0 - 25% - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Участие в движении РДТТТ 0 - 25% - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Участие в деятельности школьного музея 0 - 25% - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Участие в иных патриотических мероприятиях 0 - 25% - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Баллы могут суммироваться по направлениям, но не более 10.	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по ВР			10
1.19	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленного учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях	Школьный уровень Участие - 1 балл Победитель (призер) - 2 балла Окружной уровень Участие - 2 балла Победитель (призер) - 3 балла Региональный уровень и выше Участие - 3 балла Победитель (призер) - 4 балла (Баллы суммируются за каждого обучающегося, но не больше 10)	Таблица «Участие обучающихся в социальных проектах» Дипломы,			10

1.20	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог- ученик, выше, чем в среднем по ОО, или имеет положительную динамику	Подготовка к участию в конкурсах, олимпиадах (кроме ВсОШ), концертах, соревнованиях, конференциях, турнирах и т.п. 0 - 25 % - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Наставничество «ученик - ученик» 0 - 25 % - 1 балл 26 - 50 % - 2 балла 51 - 100 % - 3 балла Баллы могут суммироваться за разные направления деятельности	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по ВР и УВР			6
1.21	Доля обучающихся, вовлеченных учителем, в том числе выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по школе или имеет положительную динамику	0 - 50 % - 1 балл 51 - 100 % - 2 балла Баллы могут суммироваться как у классного руководителя и у учителя-предметника	Списки обучающихся, заверенные зам. директора по ВР			4
1.22	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	По представлению директора школы Отсутствие - 1 балл Наличие - - 1 балл	Справка			1
			ВСЕГО			
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения						
Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме ВсОШ), научно-		За каждого победителя и призера: Окружной уровень - 2 балла Региональный уровень - 3 балла Всероссийский уровень и выше - 4	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			4 и более
2.1.	практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами органов управления образованием (в зависимости от уровня)	балла Баллы могут суммироваться по направлениям				

2.2.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденных распорядительными актами органов управления образованием (в зависимости от уровня)	За каждого победителя и призера (команду): Окружной уровень - 2 балла Региональный уровень - 3 балла Всероссийский уровень и выше - 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			4 и более
2.3.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа ВСОШ, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	80 - 90 % - 1 балл 91 - 100 % - 2 балла Если учитель ведет несколько предметов, берется среднее значение.	Данные АСУ РСО			2
2.4.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами ВСОШ по преподаваемому предмету (в зависимости от уровня)	На окружном этапе - 3 балла (за каждого) На региональном этапе - 4 балла (за каждого)	Дипломы, грамоты			4 и более
2.5.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в том числе, выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	Наличие - 2 балла Охват более 30 % - 3 балла Охват более 50 % - 4 балла	Списки участников, заверенные зам. директора по УВР			4
2.6.	Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику.	20% и более- 2б. 50% и более-3б				3

2.7.	Наличие победителей и призёров среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классно-го руководителя, в мероприятия движения , реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия».					3
2.8.	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	50 - 75 % - 1 б 76 - 100 % - 2 б	Данные статистики по школе			2
2.9	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО.декомпозированного показателя	от 80 % до 100 %- 2 б. от 60 % до 79 %-1 б.				2

ВСЕГО

3. Результативность использования современных технологий (в том числе цифровых) в образовательном процессе

3.1	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в деятельности образовательной организации как ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) (в зависимости от уровня).	4балла				4
-----	--	--------	--	--	--	---

3.2.	Доля обучающихся у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационносервисных платформ	2балла				2
3.3.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа качества образования обучающихся; внесение 100 % контрольных и проверочных работ с учетом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	100 % - 3 балла	Распечатка МСОКО АСУ РСО			3
3.4.	Формирование и результативность функциональной грамотности у обучающихся (на основе результатов мониторингов и (или) справки администратора).	3-4 уровень- не менее 40 %-3 б. 5-6 уровень- не менее 20 %- 4 б.				
	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	1балл				1

4. Результативность организационно-методической деятельности педагога.

4.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня).	Школьный уровень-1 б. Окружной уровень-2 б.				2
4.2.	Результативность участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный распорядительными актами органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	Окружной уровень: Участие - 1 балл Победитель (призер) - 2 балла Региональный уровень: Участие - 2 балла Победитель (призер) - 3 балла Всероссийский уровень и выше: Участие - 3 балла Победитель (призер) - 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			9
4.3.	Результаты участия учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства	Окружной уровень: Участие - 1 балл Победитель (призер) - 2 балла Региональный уровень: Участие - 3 балла Победитель (призер) - 4 балла Всероссийский уровень и выше: Участие - 4 балла Победитель (призер) - 5 баллов Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			11
4.4.	Наличие у учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте школы, в официальных аккаунтах в ВК и Твиттер, в том числе печатные публикации за отчетный период	Наличие - 1 балл Регулярные публикации - 3 балла Отсутствие - 0 баллов				3

4.5.	Повышение квалификации учителя, в том числе выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	17 - 36 часов - 1 балл 37 - 72 часов - 2 балла 73 - 144 часов - 3 балла Более 144 часов - 4 балла Для оценки могут суммироваться часы по различным курсам ПК	Копии удостоверений, дипломов и сертификатов			4
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества по модели «педагог- педагог»	Окружной уровень: Участие - 1 балл Победитель (призер) - 2 балла Региональный уровень: Участие - 2 балла Победитель (призер) - 3 балла Всероссийский уровень и выше: Участие - 3 балла Победитель (призер) - 4 балла Баллы могут суммироваться по направлениям	Дипломы, грамоты, сертификаты участия			9
4.7.	Эффективное руководство методическим объединением	Руководитель МО - 1 балл	Приказ			1
4.8.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	Использование - 3 балла	Список, заверенный директором			3
4.9.	Наличие ведомственных наград и званий	1 балл - благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б - Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б - Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б - Почетные грамоты МОиН Самарской области; 5 б - Почетные грамоты МОиН Российской Федерации; нагрудный знак «Почетный работник общего	Г грамоты, благодарности, благодарственные письма, наградные документы			7

		образования», 6 б - Нагрудный знак «Отличник народного образования»; 7 б - Заслуженный Учитель Российской Федерации»				
			ВСЕГО			
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей						
5.1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Наличие - -5 баллов	Справка ответственного за охрану труда			0
5.2.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесенных к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающегося, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, в сравнении с предыдущим отчетным периодом	50 - 74 % - 1 балл 75 - 100 % - 2 балла	Список обучающихся, заверенный директором			2
5.3.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ЦУ	Более 80 % - 3 балла 70 - 79 % - 2 балла 60 - 69 % - 1 балл Ниже 60 % - 0,5 балла за каждый 1 %	Справка ответственного за организацию питания			3
5.4	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся.	2 балла				2
5.5.	Результаты участия во внутришкольных конкурсах по организации образовательной среды в учебных кабинетах, закрепленных за учителем, эффективному и безопасному (в соответствии с СанПиН) использованию учебного оборудования, инвентаря, сохранности имущества.	До 2б				2
			ВСЕГО			

Критерии и показатели качества труда заведующего хозяйством ГБОУ СОШ с.Мусорка _____ за 20__ г.

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
4	Награды и грамоты работникам	1 б - благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б - Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б - Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска; 4 б - Почетные грамоты МОиН Самарской области;	4 балла		
5	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Обеспечение регулярного вывоза ТБО	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Перевозка и диагностика первичных средств пожаротушения. Контроль за состоянием средств пожаротушения	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Контроль за состоянием электрооборудования, устранение возникающих неполадок	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		

№ п/п	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы (балл)
1. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов					
1.1	своевременная и качественная подготовка и представление финансовой отчетности в вышестоящие организации	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
1.2	эффективное использование современных информационных форм бухгалтерской отчетности	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
1.3	отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов	10 баллов		
1.4.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков на счетах Учреждения на конец отчетного периода	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
	Итого:	25 б.	25 б.		
2. Выплаты за качество результата (результативность) управленческой деятельности					
2.1	Наличие долгосрочного плана работы, сориентированного на решение задач года	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в частности организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	+ 1- отсутствие - 1 - наличие	1 балл		
2.3	Выполнение плана работы: на 100% не менее 80%	5 баллов 2 балла	5 баллов		
2.4	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов руководителя:	5 баллов 2 балла	5 баллов		

	своевременное, с незначительными замечаниями				
2.5	Отсутствие замечаний и нарушений к работникам бухгалтерии из-за отсутствия должной организации и контроля со стороны главного бухгалтера.	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.6	Отсутствие нарушений требований ТБ, ППБ, Правил внутреннего распорядка со стороны подчиненных.	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.7	Наличие 2-х и более замечаний к работникам бухгалтерии, находящихся в прямом подчинении	- 5 баллов	0 баллов		
2.8	Оперативность и качество организации сотрудников по выполнению работ за рамками функционала(субботники, дежурства, безопасность, массовые мероприятия)	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.9	Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств на 100%; не менее 90%	5 баллов 2 балла	5 баллов		
2.10	Осуществление систематического, разнопланового контроля по вопросам своей компетенции, в соответствии с планом	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.11	Осуществление оперативного, внепланового контроля	От 1 до 5 баллов	5 баллов		
2.12	Соблюдение должностных инструкций	+ 1 - соблюдение, -1 - не соблюдение	1 балл		
2.13	Выполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности, противопожарного режима	От 1 до 3 баллов	3 балла		
2.14.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	+ 1 - без замечаний, -1 - замечания	1 балл		
2.15	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и порядка содержания рабочих мест работников прямого подчинения	+ 1 - без замечаний, -1 - замечания	1 балл		
2.16	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
	Итого		57 балла		
	ВСЕГО		82 балла		

Подпись работника

/

Подпись председателя ЭК

/С.Н.Фокина

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Обеспечение бесперебойной работы, отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Отсутствие претензий и замечаний по качеству уборки помещений со стороны персонала	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Оперативность выполнения заданий администрации	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Соблюдение техники безопасности при выполнении работ	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	1 б - благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б - Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б - Почетные грамоты ЦУ	4 балла		

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
---	----------	------------------------	--------------------------------	-------------------	---------------------------

		г.Жигулевска; 4 б - Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	За сохранность оборудования, инвентаря и инструментов	От 1балла до 3 баллов	3 балла		
11	За интенсивность и напряженность, вредные	До 5 баллов	5 баллов		
12	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Отсутствие претензий и замечаний по качеству уборки помещений со стороны персонала	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Оперативность выполнения заданий администрации	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Соблюдение техники безопасности при ежедневной уборке помещений	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Отсутствие претензий и замечаний по качеству проведения генеральных уборок (согласно графику)	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	1 б - благодарности, письма и грамоты учреждения 2 б - Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 3 б - Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска;	4 балла		

		4 б - Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	За сохранность оборудования и инвентаря	От 1балла до 3 баллов	3 балла		
11	За интенсивность и напряженность, вредные условия труда	До 5 баллов	5 баллов		
12	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

Подпись работника

/

Подпись председателя ЭК

/С.Н.Фокина/

№	Критерии	Размер выплат в баллах	Максимальное количество баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертного совета
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
2	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки помещений	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
3	Отсутствие претензий и замечаний по качеству уборки помещений со стороны персонала	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
4	Отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
5	Оперативность выполнения заданий администрации	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
7	Соблюдение техники безопасности при ежедневной уборке помещений	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
8	Отсутствие претензий и замечаний по качеству проведения генеральных уборок (согласно графику)	От 1балла до 5 баллов	5 баллов		
9	Награды и грамоты работникам	4 б - благодарности, письма и грамоты учреждения 5 б - Благодарственные письма ЦУ г.Жигулевска; 6 б - Почетные грамоты ЦУ г.Жигулевска;	4 балла		

		4 б - Почетные грамоты МОиН Самарской области;			
10	За сохранность оборудования и инвентаря	От 1балла до 3 баллов	3 балла		
11	За интенсивность и напряженность, вредные условия труда	До 5 баллов	5 баллов		
12	За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	До 5 баллов	5 баллов		
		ИТОГО	57 баллов		

Подпись работника

/

Подпись председателя ЭК